

# SAJV Organisationsstrategie 2023-2026

## Vorwort

Um die Zukunft zu gestalten zu können, braucht es eine klare Vision, welche langfristig die Tätigkeit einer Organisation bestimmt. Die vorliegende Organisationsstrategie soll die Vision der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV) bezüglich der Jahre 2023-2026 konkretisieren und weiterentwickeln. Die SAJV ist die Dachorganisation von rund 60 Jugendverbänden und -Organisationen der Schweiz. Sie engagiert sich in Politik und Öffentlichkeit für die Anliegen und Interessen der Jugendverbände und der Jugend im Allgemeinen.

Die Organisationsstrategie 2023-2026 knüpft an der Organisationsstrategie 2020-2022 an. Grundlegende Kernelemente werden übernommen, jedoch wird der Fokus geschärft und weiterentwickelt. Im Zentrum stehen die drei Handlungsfelder «Engagierte Jugend», «Unsere Zukunft» und «Inklusion aller». An diesen thematischen Schwerpunkten orientiert sich die Arbeit in den kommenden Jahren. Die vier Perspektiven «Die SAJV als Lobbyistin», «Die SAJV als Kompetenzzentrum», «Die SAJV als Partnerin» und «Die SAJV als Organisation» geben vor, wie die Arbeit der SAJV organisiert und gestaltet wird. Die Handlungsfelder und Perspektiven bilden die Grundlage für die Arbeit aller Organe der SAJV.

Um die ambitionierten Ziele zu erreichen, braucht es eine bereichs- und projektübergreifende Umsetzung. Um auf kurzfristige Entwicklungen zu reagieren und innovative Ideen zu ermöglichen, wird in der Strategie auf eine konkrete Zielsetzung für die einzelnen Projekte und Bereiche verzichtet, diese sollen vielmehr jährlich, angepasst an die aktuellen Verhältnisse und gemäss der vorliegenden Organisationsstrategie, festgelegt werden. Die untenstehenden Organisationsziele dienen dabei dem Vorstand und der Geschäftsstelle der SAJV als Leitlinien und Vorgaben für die konkrete Umsetzung.

## Vision

Jugendliche entscheiden und handeln in allen Lebensbereichen selbstbestimmt. Sie übernehmen Verantwortung für sich selbst und für die Gesellschaft. Sie gestalten ihr Umfeld konstruktiv mit. Die Jugendlichen werden von Gesellschaft und Politik als gleichwertige Akteure anerkannt.

## Handlungsfelder

### 1. Engagierte Jugend

Die Leistung, welche freiwillig engagierte Jugendliche erbringen ist enorm. Millionen von Stunden werden freiwillig investiert. Es ist dieses Engagement, welches die Grundlage der Schweizer Zivilgesellschaft bildet. Die SAJV setzt sich dafür ein, dass in der Schweiz optimale Voraussetzungen für den Fortbestand dieses Engagements bestehen, dieses Engagement breit gefördert wird und die Gesellschaft den Wert freiwillig geleisteter Arbeit erkennt und anerkennt.

## 2. Unsere Zukunft

Die Schweiz steht am Beginn vieler zukunftsweisender Veränderungen. Am längsten ist die Jugend von diesen Veränderungen betroffen. Deshalb ist es unabdingbar, dass die Jugendlichen in politischen und gesellschaftlichen Diskussionen mitreden und so die Zukunft mitgestalten. Die SAJV als Dachverband der Jugendverbände der Schweiz bringt sich deshalb in die wegweisenden Diskussionen mit ein und orientiert sich dabei an den Interessen der Mitgliedsorganisationen.

## 3. Inklusion aller

Alle Jugendliche in der Schweiz sollen sich individuell entfalten können. Dazu ist die Inklusion aller Menschen in die Gesellschaft zwingend notwendig. Die SAJV setzt sich für eine grenzenlose Inklusion aller Jugendlichen in die Jugendverbände und die Gesellschaft ein und stellt sich jeglicher Form von Diskriminierung entgegen.

## Perspektiven

### 1. Die SAJV als Lobbyistin

Die SAJV vertritt die Interessen ihrer Mitgliedsorganisationen und deren jugendlichen Mitgliedern international und national gegenüber der Politik, Behörden, Wissenschaft, Wirtschaft und Zivilgesellschaft. Dabei nimmt die SAJV eine aktive Rolle ein, bringt sich aktiv in aktuelle Diskussionen ein und pflegt ihr Netzwerk.

### 2. Die SAJV als Kompetenzzentrum

Die SAJV gilt in ihren Handlungsfeldern als Kompetenzzentrum. Sie bietet ihren Mitgliedern und externen Akteuren fundiertes Fachwissen zu den strategischen Handlungsfeldern «engagierte Jugend», «unsere Zukunft» und «Inklusion aller». Für ihre Mitglieder ist die SAJV zusätzlich eine Ansprechpartnerin für organisatorische und strukturelle Fragen.

### 3. Die SAJV als Partnerin

Die SAJV tritt als engagierte, verlässliche und professionelle Partnerin auf. Sie pflegt den Kontakt zu ihren nationalen und internationalen Partner\*innen und baut ihr Netzwerk gezielt weiter aus.

### 4. Die SAJV als Organisation

Die SAJV organisiert sich als professionelle, partizipative und lebendige Jugendorganisation, dabei lebt sie ihre Werte gegen innen, um sie gegen aussen vertreten zu können.

## Operationalisierung

Der Vorstand und kollektive Geschäftsleitung legen auf Basis der Organisationsstrategie Ziele, Kriterien zur Zielerreichung sowie Massnahmen fest. Diese sowie das Endjahresreporting sind der Delegiertenversammlung vorzustellen.

Die SAJV erstellt für die Dauer der Strategieperiode eine mehrjährige Finanzplanung, die aufzeigt, welche finanziellen Mittel für die Umsetzung der Organisationsziele eingesetzt werden. Die Delegiertenversammlung verabschiedet die mehrjährige Finanzplanung. Im Budget wird aufgezeigt, wie bestehende und neue Projekte der Organisationsstrategie dienen.

Der Jahresbericht ist entlang der Organisationsstrategie strukturiert.

## Organisationsziele aufgeteilt auf die Perspektiven

<p><b>Die SAJV als Lobbyistin</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Die SAJV kennt die Interessen ihrer Mitgliedsorganisationen und vertritt diese aktiv gegen aussen.</li> <li>2. Die SAJV positioniert sich politisch und besetzt jugendpolitisch und strategisch relevante Themen. Dazu koordiniert sie sich mit verschiedenen Akteur*innen aus Politik, Verwaltung, Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft.</li> <li>3. Die SAJV pflegt ihr Netzwerk in den eidgenössischen Räten und bringt sich in institutionalisierte nationale, politische Gremien ein. So trägt sie ihre Anliegen in die politische Diskussion.</li> <li>4. Die SAJV steht im aktiven Austausch mit Arbeitgebendenverbänden und einzelnen Unternehmen und sensibilisiert diese für ihre Anliegen.</li> </ol>
<p><b>Die SAJV als Kompetenzzentrum</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Die SAJV realisiert in ihren Handlungsfeldern Projekte und positioniert sich dadurch als Kompetenzzentrum.</li> <li>6. Die SAJV unterstützt ihre Mitgliedsorganisationen bei organisatorischen und strukturellen Fragen.</li> <li>7. Die SAJV trägt das erarbeitete Fachwissen nach aussen und in ihre Mitgliedsorganisationen.</li> <li>8. Die SAJV steht national und international im Austausch mit Forschungseinrichtungen und weiteren Expert*innengruppen und unterstützt nach Möglichkeit die Forschung und Entwicklung in ihren Themenbereichen.</li> </ol>
<p><b>Die SAJV als Partnerin</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Die SAJV sucht aktiv den Austausch mit ihren Mitgliedern, um ihre Arbeit auf deren Bedürfnisse auszurichten.</li> <li>10. Die SAJV steht im regelmässigen Austausch mit externen Partner*innen und wird als engagierte, verlässliche und professionelle Partnerin geschätzt.</li> <li>11. Die SAJV baut ihr Netzwerk stetig weiter aus und pflegt Kontakte zu unterschiedlichen Akteur*innen aus verschiedenen Branchen und Politikfeldern.</li> <li>12. Die SAJV baut ihre Fähigkeiten für die internationale Vertretung wieder auf.</li> </ol>
<p><b>Die SAJV als Organisation</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Die SAJV behält ihre breite Mitgliederbasis und baut diese kontinuierlich aus.</li> <li>14. Die SAJV organisiert ihre Strukturen und Prozesse partizipativ, transparent und effizient. Dadurch garantiert sie eine hohe Professionalität.</li> <li>15. Die SAJV diversifiziert ihre Finanzgrundlage laufend. Dabei bleibt sie thematisch und strukturell breit.</li> <li>16. Die SAJV ist eine vorbildliche, inklusive Arbeitgeberin. Sie lebt eine partizipative und offene Arbeitskultur und gibt jungen Menschen die Möglichkeiten, erste Arbeitserfahrungen zu sammeln.</li> </ol>